

DIVERSITEITSWERF 2018-2019 | SAMENVATTING ACTIEPLAN

CREATIE: Meer diverse kunstenaars kunnen zich professioneel ontwikkelen in de Gentse kunstensector

- **Actie Instroom-ateliers:** we bieden Gentse jongeren met zeer diverse roots de mogelijkheid om in een atelier-context samen te werken met professionele kunstenaars.
- **Actie Doorstroom-ateliers:** we begeleiden jongeren die één of meerdere instroomateliers gevolgd hebben, in een vervoltraject middels (a) coaching en co-productie ifv een eerste professionele voorstelling, (b) masterclasses door kunstdocenten en professionele makers, (c) coaching richting het hoger kunstonderwijs
- **Actie Context en Canon verbreden:** we stellen onze programmatie en expertise als kunstenhuis ter beschikking zodat jongeren via concert- en museumbezoek; voor- en nabesprekingen; leessalons en themaweken op een diepgaande manier de kunstensector leren kennen; omgekeerd stellen wij als kunstenhuizen ook onze evidenties in vraag, in dialoog met de jongeren.

PROGRAMMATIE EN PRESENTATIE: Meer diverse kunstenaars kunnen worden gepresenteerd in Gent

- **Actie Kalenderruimte vrijhouden:** we reserveren een quotum aan kalenderruimte in functie van (a) het presentieruimte voor resultaten uit de atelierwerkingen en (b) spreiding van niet-westerse producties en kunstenaars in Gent
- **Actie Participatief programmeren:** we geven de programmering binnen afgebakende contexten uit handen aan en/of werken hiertoe samen met cultureel diverse organisaties.

PUBLIEKSWERKING: Wat gepresenteerd wordt in Gent, bereikt een meer divers publiek

- **Actie Expertisenetwerk verbreden en verdiepen:** we bouwen gezamenlijk meer expertise op inzake publiekswerking door binnen- en buitenlandse werkbezoeken, focusgroepen en duurzame dialoog met zelforganisaties en Gentse expert-organisaties uit andere sectoren
- **Actie Buddywerking opstarten:** we starten een buddywerking op voor nieuwkomers in de kunstensector, en dit in samenwerking met de reeds bestaande buddywerking van IN-Gent.
- **Actie Alternatieve communicatie uittesten:** we zetten actief in op outreachend werken en samenwerkingen met doelgroepen en zelforganisaties ifv het verhogen van (h)erkenbaarheid in het aanbod en de werking.

PERONEEL: Meer diversiteit bij personeel en bestuur van de kunstenuorganisaties in Gent

- **Actie Verhogen van interculturele HR-competenties:** we selecteren en implementeren gezamenlijk een methodiek voor de ontwikkeling van een personeelsdiversiteitsplan
- **Actie Pooling in veranderd tewerkstellingslandschap:** we vormen een mobiele ploeg medewerkers die projectmatig werken bij verschillende huizen, maar door de onderlinge samenwerking een grotere werkzekerheid hebben en bredere ervaring opdoen.
- **Actie Uitbreiden leerwerktrajecten (publiekswerkers, productie, technici, administratie):** we werken een maximale aanwending van werkgelegenheidsmaatregelen van de overheid uit ifv duurzame tewerkstelling van (zij)instromers; we implementeren een gericht stagebeleid; we werken een gericht vrijwilligersbeleid uit ism partnerorganisaties
- **Actie Diversiteit in bestuursorganen:** we overleggen en implementeren een streefcijfer mbt diversiteit in de bestuursorganen van Gentse kunstenuorganisaties; we delen interessante profielen in het netwerk